

# Gedragcode voor leveranciers en partners

April 2023

(Voorheen bekend als Gedragcode voor  
leveranciers)



**VATTENFALL**

## Vattenfalls Gedragscode voor leveranciers en partners

### 1 Inleiding

Fossielvrij leven binnen één generatie mogelijk maken is niet de duurzaamheidsstrategie van Vattenfall. Het is onze bedrijfsstrategie. Doe met ons mee om dit waar te maken.

Naast het mogelijk maken van fossielvrij leven, zetten we ons ook in voor verantwoorde praktijken in onze hele *waardeketen* en het bevorderen van duurzaamheid binnen en buiten ons bedrijf. Door aan onze leveranciers en partners eisen te stellen op het gebied van milieu, samenleving en behoorlijk bestuur, dragen we bij aan een positieve verandering in de maatschappij en behalen we tegelijkertijd concurrentievoordelen op lange termijn.

Onze aanpak is gebaseerd op de Vattenfalls Gedragscode voor leveranciers en partners van (hierna te noemen de 'Code'), waarin onze eisen en verwachtingen zijn gedefinieerd, om ervoor te zorgen dat onze leveranciers en partners in de hele keten dezelfde waarden delen als wij. We hebben besloten het toepassingsgebied van de Code uit te breiden tot partners, omdat we ernaar streven meer verantwoordelijkheid te nemen en positieve verandering te stimuleren. De Code is onder meer gebaseerd op het Global Compact van de VN, de grond beginselen van de VN en de OESO-richtlijnen, en wordt geleid door de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de VN (zie 'Referenties' voor een volledige lijst).

We werken actief samen en voeren open dialoog met onze leveranciers en partners. Op die manier streven we ernaar goede praktijken te verspreiden over de hele waardeketen, om de relatie met onze leveranciers en partners te versterken en hun duurzaamheidsprestatie te verbeteren. Als onderdeel van ons duurzaamheidswerk richten we ons op de thema's Milieu, Sociaal – waaronder mensenrechten – en Behoorlijk bestuur. Typische aandachtsgebieden voor *Vattenfall* zijn klimaatimpact, bescherming van de natuur en biodiversiteit, circulariteit, duurzaam gebruik van hulpbronnen en *mineralen waar specifieke risico's aan zijn verbonden*, mensenrechten, gezondheid en veiligheid en bedrijfsethiek.

We nodigen u uit om samen te werken en verantwoordelijkheid te nemen voor positieve impact op milieu en samenleving.

“Fossielvrij leven binnen één generatie mogelijk maken is niet de duurzaamheidsstrategie van Vattenfall.

Het is onze bedrijfsstrategie.

Samen met onze leveranciers en partners kunnen we dat op een verantwoorde wijze realiseren.”

**CEO Anna Borg, Vattenfall**



## 2 Vattenfalls Gedragscode voor leveranciers en partners

### 2.1 Algemeen

Onze waarden in praktijk brengen, maakt ons betrouwbaar. Vattenfall houdt zich aan internationaal overeengekomen normen voor zakelijke ethiek, en we voeren al onze activiteiten uit in overeenstemming met geldende nationale en internationale wet- en regelgeving.

In het kader van deze Code is een *'leverancier'* of een *'partner'* een juridische entiteit of een persoon die betrokken is bij of op het punt staat betrokken te raken bij zakelijke activiteiten van Vattenfall. Partners omvatten, maar zijn niet beperkt tot joint venture- en consortiumpartners.

Vattenfall verlangt van haar leveranciers en partners dat zij zich houden aan de Code of aan een gelijkwaardige norm die met Vattenfall is overeengekomen.

Vattenfall verwacht ook van haar leveranciers en partners dat zij ervoor zorgen dat hun toeleveringsketens voldoen aan gelijkwaardige normen als vermeld in deze Code.

### 2.2 Naleving van wet- en regelgeving

Leveranciers en partners dienen zich te houden aan alle geldende wetten, regels en voorschriften in de landen waar zij actief zijn. Vattenfall verwacht van haar leveranciers en partners dat zij voldoen aan de meest stringente eisen uit de Code dan wel de toepasselijke wet- en regelgeving.

In geval van tegenstrijdigheden tussen de Code en toepasselijke wetten, regels en voorschriften dienen leveranciers en partners Vattenfall op de hoogte te stellen.

### 2.3 Verplichting tot continue verbetering

Vattenfall onderkent dat leveranciers in verschillende stadia van ontwikkeling verkeren en committeert zich met leveranciers en partners samen te werken om continue verbetering te bereiken.

Als een leverancier of partner zich naar het oordeel van Vattenfall niet houdt aan de in deze Code vermelde eisen en verwachtingen, mag Vattenfall adviseren op welke punten correctie of verbetering nodig is. Leveranciers en partners moeten dan onmiddellijk corrigerende maatregelen nemen en zich inzetten om vooruitgang te tonen.

Vattenfall moedigt leveranciers en partners ook aan om deel te nemen aan initiatieven die erop zijn gericht om, waar van toepassing, de standaard van een gehele sector of tussen sectoren te verhogen.

### 2.4 Gevolgen in geval van schendingen

Als leveranciers en partners op de hoogte zijn van schendingen van de Code of vergelijkbare normen,

dienen zij passende maatregelen te nemen. Vattenfall zal passende herstelmaatregelen treffen om de omvang van de schending te minimaliseren, te mitigeren of zo veel als mogelijk te beperken. Een ernstige tekortkoming, voortdurende niet-naleving van de Code of herhaalde en ongerechtvaardigde weigering om de vereiste informatie te verstrekken, kan leiden tot opschorting of beëindiging van de activiteiten van de leveranciers en partners met Vattenfall.

### 2.5 Gevolgen in geval van schendingen

Vattenfall handelt volgens het principe van gepaste zorgvuldigheid door regelmatig en systematisch mensenrechten en arbeidsrechten, milieu- en bedrijfsethiekgerelateerde risico's en effecten in haar waardeketen te identificeren en te beoordelen, en gebruikt deze informatie om de gevolgen te vermijden, te beperken of te verhelpen om ervoor te zorgen dat Vattenfall op verantwoorde wijze handelt.

Leveranciers en partners moeten Vattenfall en/of een door Vattenfall gemachtigde en voor de leverancier en partner redelijkerwijs aanvaardbare derde toestaan om audits en beoordelingen uit te voeren van de activiteiten van de leverancier en partner, die relevant zijn voor de Code, met inbegrip van - maar niet beperkt tot - de faciliteiten van de leverancier en partner. Op verzoek van leveranciers en partners kunnen de bij een dergelijke audit betrokken partijen een geheimhoudingsovereenkomst sluiten betreffende de omstandigheden die in de audit of beoordeling aan het licht zijn gekomen.

Vattenfall verwacht van haar leveranciers en partners ook dat zij gepast zorgvuldig handelen op basis van duurzaamheidsrisico's in hun eigen activiteiten en toeleveringsketen. Tevens dat zij passende risicobeperkende en corrigerende maatregelen nemen met betrekking tot het risico- en impactniveau. Op verzoek zullen leveranciers en partners transparant aan Vattenfall communiceren over de resultaten.

### 2.6 Managementsystemen en monitoring

Leveranciers en partners behoren te beschikken over adequate managementsystemen en beheersmaatregelen om naleving van de Code of overeengekomen vergelijkbare normen te waarborgen. Het functioneren en de kwaliteit van het managementsysteem van de leverancier of partner behoren in verhouding te staan tot de omvang, complexiteit en risico's van de bedrijfsactiviteiten van de leverancier of partner.

Leveranciers en partners behoren te waarborgen dat hun eigen leveranciers en subleveranciers de Code of, indien van toepassing, hun eigen gelijkwaardige gedragscode naleven.



### 3 Mensen- en arbeidsrechten

#### 3.1 Algemeen

Vattenfall verwacht van haar leveranciers en partners dat zij de internationaal erkende mensenrechten, zoals uiteengezet in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, respecteren.

Deze Code geldt voor alle werknemers van leveranciers en partners, met inbegrip van studenten, tijdelijke, migrerende en contractwerknemers, alsook voor directe medewerkers.

Leveranciers en partners behoren maatregelen te nemen om het veroorzaken van, bijdragen aan of verbonden zijn met de negatieve gevolgen voor de mensenrechten te vermijden. Dit omvat alle soorten rechthebbenden, zoals werknemers, getroffen gemeenschappen en mensenrechtenactivisten.

#### 3.2 Inheemse volken

Leveranciers en partners dienen de rechten van inheemse en in stamverband levende volken en hun sociale, culturele, milieu- en economische belangen, alsook hun relatie met land en andere natuurlijke hulpbronnen, te respecteren.

Leveranciers en partners behoren de principes van vrije, voorafgaande en geïnformeerde goedkeuring te respecteren, en van inheemse en in stamverband levende volken breed gedragen goedkeuring te verkrijgen voor hun activiteiten.

#### 3.3 Betrokkenheid en ontwikkeling van de gemeenschap

Leveranciers en partners horen tijdens belangrijke veranderingen in de normale activiteiten de rechten, belangen en ontwikkelingsambities van getroffen gemeenschappen en kwetsbare groepen te respecteren. Het betrekken van de gemeenschap behoort te gebeuren op een inclusieve, rechtvaardige, cultureel passende, genderbewuste en rechtsgeldige manier.

Leveranciers en partners dienen een transparante, open en eerlijke dialoog aan te gaan en samen te werken met belanghebbenden en autoriteiten in de omgeving waarin zij opereren.

#### 3.4 Kinderarbeid en jonge medewerkers

Leveranciers en partners dienen alle vormen van kinderarbeid tegen te gaan. Leveranciers en partners behoren zich niet in te laten met of te profiteren van enige vorm van kinderarbeid. Als kinderarbeid wordt

ontdekt dient een verbeterprogramma te worden doorgevoerd.

Leveranciers en partners mogen geen kinderen in dienst hebben die niet de minimumleeftijd voor tewerkstelling of niet de leeftijd waarop de schoolplicht niet meer telt in dat land hebben bereikt, welke van de twee het hoogst is. Leveranciers en partners dienen geen werknemers jonger dan 18 jaar in dienst te hebben om werkzaamheden te verrichten die in internationaal recht zijn bestempeld als gevaarlijk.

#### 3.5 Inzetten van beveiligingspersoneel

Leveranciers en partners dienen te waarborgen dat al het beveiligingspersoneel, ook beveiligingspersoneel dat voor bepaalde tijd is aangenomen, de mensenrechten en waardigheid van alle mensen respecteren en dat zij in geval van risicovolle situatie redelijke middelen gebruiken, proportioneel aan die situatie.

#### 3.6 Moderne slavernij en dwangarbeid

Alle vormen van moderne slavernij zijn voor Vattenfall onacceptabel.

Leveranciers en partners dienen zich niet in te laten met of te profiteren van enige vorm van dwangarbeid, inclusief horige arbeid, onvrijwillige gevangenisarbeid, slavernij, onderworpenheid of arbeid verricht onder dreiging van straf of dwang.

Alle werknemers hebben het recht hun dienstverband vrij aan te gaan en te beëindigen, en het werk wordt op vrijwillige basis verricht.

#### 3.7 Conflict- en andere hoogrisicogebieden

Vattenfall erkent dat mensenrechtenactivisten belangrijke partners zijn bij het identificeren van risico's in onze waardeketen en verwacht van leveranciers en partners dat ze niet betrokken zijn bij activiteiten die het maatschappelijk middenveld en de burgerlijke vrijheden ondermijnen.

Leveranciers en partners dienen te beoordelen of hun eigen bedrijfsactiviteiten, of toeleveringsketens gevestigd zijn in of inkopen uit *conflictgerelateerde- of andere hoogrisicogebieden*, en dienen in dergelijke gevallen extra passende maatregelen te nemen die geschikt zijn voor de specifieke context.

Leveranciers en partners dienen de nodige maatregelen te nemen om zakelijke relaties, zakelijke en financiële transacties, stromen en grondstoffen te monitoren, om te waarborgen dat ze niet verbonden

zijn aan het financieren of ondersteunen van gewapende groeperingen die mogelijk profiteren van inkomsten uit de verkoop van dergelijke goederen en diensten.

### **3.8 Mineralen waar specifieke risico's aan zijn verbonden**

Leveranciers en partners nemen passende stappen om het gebruik van *mineralen waar specifieke risico's aan zijn verbonden* in hun toeleveringsketen te identificeren, de traceerbaarheid of de "chain of custody" tot de bron- of verwerkingslocatie vast te stellen en ervoor te zorgen dat risico's worden geïdentificeerd en passende risicobeperkende en corrigerende maatregelen worden geïmplementeerd in de toeleveringsketen.

Vattenfall verwacht van haar leveranciers en partners dat zij op verzoek relevante informatie over de herkomst van het mineraal en eventuele relevante beoordelingen delen. We verwachten van onze leveranciers en partners dat ze hun inspanningen met betrekking tot gepaste zorgvuldigheid openbaar maken.

Leveranciers en partners moeten ernaar streven het gebruik van *mineralen waar specifieke risico's aan zijn verbonden* in hun toeleveringsketens te verminderen.

### **3.9 Werkuren**

Leveranciers en partners zorgen ervoor dat de normale werkuren en overwerkuren voor alle werknemers binnen de grenzen vallen die zijn toegestaan door de toepasselijke wet- en regelgeving of overeengekomen in relevante collectieve overeenkomsten en mogen geen fysieke of mentale schade veroorzaken.

Werknemers, zonder onderscheid, die geen overuren kunnen of willen maken, worden niet gestraft, en tegen hen worden door de leveranciers en partners geen vergeldingsmaatregelen genomen, met inbegrip van ontslagbedreiging, loonverlaging en misbruik.

### **3.10 Salaris, verlof en secundaire arbeidsvoorwaarden**

Leveranciers en partners moeten alle werknemers een eerlijk en gelijk loon betalen, inclusief arbeidsvoorwaarden en verlof, die aan basisbehoeften voldoen, en streven naar een discretionair inkomen in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving en/of relevante collectieve overeenkomsten. Dienovereenkomstig dienen werknemers voor overuren tegen hogere dan de reguliere uurtarieven te worden gecompenseerd.

Leveranciers en partners streven er ook naar om structurele verschillen in loon en voordelen tussen mannen en vrouwen voor gelijk of vergelijkbaar werk tot een minimum te beperken en te verkleinen.

### **3.11 Gezondheid en veiligheid**

Leveranciers en partners dienen een veilige en gezonde omgeving te bieden op alle locaties waar werkzaamheden worden verricht en waar de

leverancier of partner zijn personeel woonvoorzieningen aanbiedt.

Alle werkzaamheden dienen te zijn gebaseerd op voorafgaand gedocumenteerd adequaat risicomanagement met geïmplementeerde Beheersmaatregelen. Hieronder vallen ook fysieke, sociale en organisationele gezondheidsrisico's.

Risico's worden verlaagd in overeenstemming met de hiërarchie van beheerbeginselen: voorkomen, substitutie, technische Beheersmaatregelen, administratieve Beheersmaatregelen, en als laatste alternatief persoonlijke beschermingsmiddelen.

### **3.12 Vrijheid van vereniging en collectief onderhandelen**

Leveranciers en partners erkennen en respecteren de rechten van alle medewerkers, met inbegrip van vrouwen, migrerende werknemers, minderheden en andere kwetsbare groepen, om zich vrij te verenigen, te organiseren en collectief te onderhandelen, indien de rechthebbenden dat wensen.

In situaties waarin het recht op vrijheid van vereniging en collectief onderhandelen wordt beperkt door geldende wet- en regelgeving, verwacht Vattenfall dat leveranciers en partners alternatieve en onafhankelijke vormen van werknemersvertegenwoordiging toelaten en niet belemmeren.

### **3.13 Gelijkheid en non-discriminatie**

Leveranciers en partners bevorderen gelijkheid, diversiteit en inclusie en oefenen geen enkele vorm van discriminatie uit bij wervings-, promotie-, ontwikkelings-, belonings- en ontslagpraktijken. Onwettige redenen van discriminatie zijn, maar beperken zich niet tot: ras, kleur, geslacht, leeftijd, taal, eigendom, nationaliteit of nationale herkomst, religie, etnische of sociale afkomst, kaste, economische redenen, gezondheidssituatie, handicap, zwangerschap, deel uitmaken van een inheems volk, banden met een vakbond, politieke mening, seksuele geaardheid.

### **3.14 Klachtenprocedures en herstelmechanismen**

Leveranciers en partners moeten ervoor zorgen dat passende (klachten)procedures beschikbaar zijn voor alle werknemers en belanghebbenden, ook voor betrokken gemeenschappen, voor opmerkingen, aanbevelingen, berichten of klachten over de werkplek, de omgeving of de bedrijfspraktijk van de leverancier of partner. Leveranciers en partners moeten over een herstelproces beschikken waarmee gemelde schendingen van de mensenrechten op gepaste wijze kunnen worden verholpen en opgevolgd.

Leveranciers en partners dienen procedures te hebben om om te gaan met intimidatie, ook fysiek, psychologisch en seksueel, en dienen te communiceren dat elke vorm van intimidatie onacceptabel is en moet worden gemeld.



## 4 Milieu

### 4.1 Algemeen

Vattenfall verwacht van haar leveranciers en partners dat zij hun activiteiten op een verantwoorde manier beheren met betrekking tot het milieu – inclusief klimaatverandering – en zich actief inzetten om de milieurisico's en -effecten in hun toeleveringsketens te verminderen.

Leveranciers en partners dienen proactief te handelen bij hun milieuwerkzaamheden, een voorzorgsprincipe te hanteren en milieueffecten in overweging te nemen van de volledige waardeketen.

### 4.2 Milieuwetgeving

Leveranciers en partners dienen alle vereiste vergunningen en licenties te verkrijgen en te actualiseren, en te voldoen aan de operationele en rapportagevereisten die voor dergelijke vergunningen en licenties gelden.

### 4.3 Milieubeheersysteem

Leveranciers en partners van wie de activiteiten een impact op het milieu hebben, moeten een gestructureerde en systematische aanpak hanteren bij het omgaan met hun milieuaspecten. Dit betekent dat zij moeten beschikken over een geschikt managementsysteem om de milieuprestatie te verbeteren, doelen te stellen en follow-ups uit te voeren.

### 4.4 Milieubescherming

Leveranciers en partners moeten afval of uitstoot als gevolg van hun bedrijfsactiviteiten voorkomen of

minimaliseren. Hulpbronnen zoals energie, water, land en grondstoffen moeten op een efficiënte en duurzame manier worden gebruikt. Leveranciers en partners streven ernaar de gevolgen voor het milieu en ecosystemen te voorkomen en tot een minimum te beperken. Als effecten niet volledig kunnen worden vermeden of beperkt, moet rekening worden gehouden met mogelijke compensatie- en herstelmaatregelen.

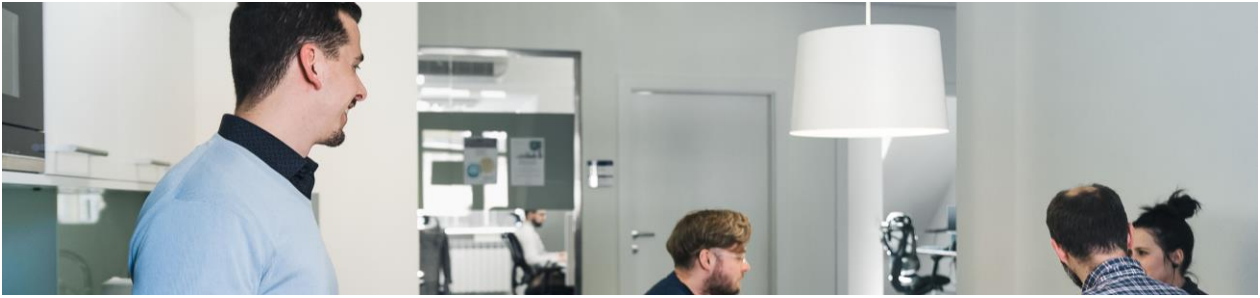
Plaatselijke gemeenschappen moeten te allen tijde toegang krijgen tot de in stand gehouden hulpbronnen, waaronder schoon drinkwater, goede bodemkwaliteit voor de landbouw en herstelbare luchtkwaliteit.

Leveranciers en partners moeten ernaar streven de beste beschikbare technologieën te gebruiken, met als doel de milieueffecten zo veel mogelijk te beperken.

Leveranciers en partners dienen verantwoord om te gaan met gevaarlijke stoffen, en waar mogelijk behoren gevaarlijke stoffen te worden vervangen door minder gevaarlijke.

### 4.5 Klimaatimpact

Vattenfall verwacht van haar leveranciers en partners dat zij de klimaatverandering, inclusief klimaataanpassing, systematisch aanpakken in hun activiteiten. Leveranciers en partners moeten hun uitstoot van broeikasgassen actief verminderen, bij voorkeur in overeenstemming met het 1,5-gradscenario van het Akkoord van Parijs, en waar van toepassing bijdragen aan de CO<sub>2</sub>-reductiedoelstellingen van Vattenfall.



## 5 Bedrijfsintegriteit

### 5.1 Algemeen

Vattenfall verwacht van haar leveranciers en partners dat zij zaken doen in overeenstemming met internationaal overeengekomen normen inzake bedrijfsethiek en dat zij zich houden aan alle toepasselijke anticorruptiewetten en -voorschriften.

### 5.2 Corruptie en financiële criminaliteit

Leveranciers en partners van Vattenfall mogen niet zijn betrokken bij corruptie, omkoping, afpersing, fraude of verduistering in welke vorm ook of deze activiteiten tolereren. Leveranciers en partners mogen geen voordelen aanbieden of aanvaarden om een ongepast voordeel te verkrijgen of met de bedoeling de ontvanger te laten handelen in strijd met zijn of haar professionele taken. Dergelijke on gepaste voordelen kunnen bestaan uit contant geld, niet-monetaire artikelen, reisjes of diensten en voorzieningen van een andere aard.

Vattenfall verwacht van haar leveranciers en partners dat zij maatregelen nemen tegen enige vorm van witwassen van geld, belastingfraude, belastingontduiking of andere illegale financiële regelingen waar een indicatie voor kan zijn door gebruikmaking van belastingparadijzen en rechtsgebieden die gevoelig zijn voor financiële misdrijven, en dat zij dergelijke praktijken nooit tolereren.

### 5.3 Exportcontrole en sancties

Leveranciers en partners dienen zich te houden aan de toepasselijke wet- en regelgeving inzake exportcontrole en exportbeperkingen, evenals aan relevante economische sancties.

### 5.4 Belangenverstrengeling

Leveranciers en partners moeten belangenconflicten vermijden die de geloofwaardigheid van de leverancier of partner, of het vertrouwen van derden in Vattenfall in twijfel trekken.

### 5.5 Mededingingswetgeving

Leveranciers en partners dienen geldende mededingingswetten en regelgeving te respecteren en na te leven, zich te houden aan de verplichting om geen commercieel gevoelige en strategische informatie met concurrenten uit te wisselen of om geen antimededingingsovereenkomsten met een zakenpartner aan te gaan.

### 5.6 Bescherming van de intellectuele eigendomsrechten en vertrouwelijke informatie

Leveranciers en partners dienen intellectuele eigendomsrechten van Vattenfall te respecteren en informatie van Vattenfall te beschermen door deze te beveiligen tegen misbruik, diefstal, fraude of onrechtmatige openbaarmaking.

## 6 Onregelmatigheden aan Vattenfall rapporteren - klokkenluider

Als de leverancier of partner, hun medewerkers, adviseurs en aannemers of een andere belanghebbende van mening zijn dat de bepalingen van de Code niet worden nageleefd, of dat Vattenfall niet handelt in overeenstemming met de eigen Gedrags- en Integriteitscode, dan moedigt Vattenfall aan dat desbetreffende zorgen via het klokkenluiderskanaal kenbaar worden gemaakt. Zie:

**<https://corporate.vattenfall.com/about-vattenfall/corporate-governance/internal-governance/integrity/whistleblowing/>**

## 6 Referenties

Bij het voorbereiden van de Code zijn de volgende referenties geraadpleegd:

- 1 Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM) van 1948  
<https://www.un.org/en/about-us/universal-declaration-of-human-rights>
- 2 2030 Agenda voor duurzame ontwikkeling  
<https://sustainabledevelopment.un.org/post2015/transformingourworld/publication>
- 3 Children's Rights and Business Principles (Kinderrechten en bedrijfsprincipes)  
<https://www2.ohchr.org/english/bodies/crc/docs/AdvanceVersions/CRC-C-GC-12.pdf>
- 4 Nederlandse Kinderarbeid Due Diligence Wet  
<https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stb-2019-401.html>
- 5 EU-verordening inzake conflictmineralen  
<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/PDF/?uri=OJ:L:2017:130:FULL&from=NL>
- 6 Vrije voorafgaande en geïnformeerde instemming – een recht van inheemse volkeren en een goede praktijk voor lokale gemeenschappen – FAO  
[www.fao.org/3/a-i6190e.pdf](http://www.fao.org/3/a-i6190e.pdf)
- 7 Duitse wet op Corporate Due Diligence Supply Chains  
[https://www.bgbl.de/xaver/bgbl/start.xav?startbk=Bundesanzeiger\\_BGBI&jumpTo=bgbl121s2959.pdf#\\_bgbl\\_%2F%2F\\*%5B%40attr\\_id%3D%27bgbl121s2959.pdf%27%5D\\_1630594548925](https://www.bgbl.de/xaver/bgbl/start.xav?startbk=Bundesanzeiger_BGBI&jumpTo=bgbl121s2959.pdf#_bgbl_%2F%2F*%5B%40attr_id%3D%27bgbl121s2959.pdf%27%5D_1630594548925)
- 8 International Labour Organization, met name de onderstaande documenten:  
<http://www.ilo.org>
  - Verklaring betreffende de fundamentele principes en rechten op het werk uit 1998
  - Conventie over de dwangarbeid (C.29-1930)
  - Conventie over de afschaffing van de dwangarbeid (C.105-1957)
  - Conventie over de minimumleeftijd (C.138-1973)
  - Conventie over het verbod op en afschaffing van de ergste vormen van kinderarbeid (C.182-1999)
  - Conventie over gelijkheid van verloning (C.100-1951)
  - Conventie over de discriminatie (tewerkstelling en beroep) (C.111-1958)
  - Conventie over de syndicale vrijheid en de bescherming van de syndicale rechten (C. 87- 1948)
  - Conventie over de vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen (C. 98-1949)
  - Richtlijnen voor beroepsveiligheid en gezondheid (ILO-OSH-200)
- 9 Internationale Organisatie voor Normalisatie, met name de onderstaande normen:
  - ISO14001:2015  
<http://www.iso.org/iso/iso14000>
  - ISO 26000:2010 Richtlijn voor Maatschappelijke Verantwoordelijkheid  
<https://www.iso.org/iso-26000-social-responsibility.html>
  - ISO 45001:2018 Beheersystemen voor gezondheid en veiligheid op het werk  
<https://www.iso.org/standard/63787.html> (vervangen OHSAS 18001)
- 10 OESO-richtsnoer inzake zorgvuldigheidseisen voor verantwoord zakelijk gedrag  
<http://mneguidelines.OECD.org/OECD-Due-Diligence-Guidance-for-Responsible-Business-Conduct.pdf>
- 11 6. OESO-richtsnoer inzake de zorgvuldigheidseisen voor verantwoorde bevoorradingsketens van bodemschatten uit door conflicten getroffen gebieden en risicogebieden  
<http://www.oecd.org/daf/inv/mne/GuidanceEdition2.pdf>
- 12 OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen  
<https://www.oecd.org/investment/mne/48004323.pdf>
- 13 Sociale verantwoordelijkheid 8000 [www.sai-intl.org/](http://www.sai-intl.org/)
- 14 Britse wet op moderne slavernij  
[https://www.legislation.gov.uk/ukpga/2015/30/pdfs/ukpga\\_20150030\\_en.pdf](https://www.legislation.gov.uk/ukpga/2015/30/pdfs/ukpga_20150030_en.pdf)
- 15 VN-Verklaring inzake de rechten van inheemse volkeren  
[https://www.UN.org/development/desa/indigenouspeoples/wp-content/uploads/sites/19/2018/11/UNDRIP\\_E\\_web.pdf](https://www.UN.org/development/desa/indigenouspeoples/wp-content/uploads/sites/19/2018/11/UNDRIP_E_web.pdf)
- 16 Global Compact van de VN,  
[www.unglobalcompact.com](http://www.unglobalcompact.com)
- 17 Leidende beginselen van de VN inzake bedrijfsleven en mensenrechten  
[https://www.ohchr.org/documents/publications/guidingprinciplesbusinesshr\\_en.pdf](https://www.ohchr.org/documents/publications/guidingprinciplesbusinesshr_en.pdf)
- 18 Nationale Actieplannen van de VN over mensenrechten  
[https://www.ohchr.org/Documents/Issues/Business/UNWG\\_NAPGuidance.pdf](https://www.ohchr.org/Documents/Issues/Business/UNWG_NAPGuidance.pdf)



- 19 Doelstellingen van de VN inzake duurzame ontwikkeling  
<http://www.un.org/sustainabledevelopment/>
- 20 VN-verdrag tegen corruptie  
<https://www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/index.html>
- 21 Vattenfalls Gedrags- en Integriteitscode  
[https://group.vattenfall.com/siteassets/corporate/who-we-are/corporate-governance/doc/code\\_of\\_conduct\\_180819\\_en2.pdf](https://group.vattenfall.com/siteassets/corporate/who-we-are/corporate-governance/doc/code_of_conduct_180819_en2.pdf)
- 22 Vattenfall Mensenrechtenbeleid  
[https://group.vattenfall.com/siteassets/corporate/who-we-are/sustainability/doc/human\\_rights\\_policy\\_2021.pdf](https://group.vattenfall.com/siteassets/corporate/who-we-are/sustainability/doc/human_rights_policy_2021.pdf)
- 23 Vrijwillige beginselen voor bedrijven en mensenrechten [www.voluntaryprinciples.org](http://www.voluntaryprinciples.org)
- 24 The Role of Critical Minerals in the Clean Energy Transitions, International Energy Agency, 2021  
<https://iea.blob.core.windows.net/assets/278ae0c8-28b8-402b-b9ab-6e45463c273f/TheRoleofCriticalMineralsinCleanEnergyTransitions.pdf>
- 25 Green Hydrogen Cost Reduction, IRENA, 2021  
[https://www.irena.org/-/media/Files/IRENA/Agency/Publication/2020/Dec/IRENA\\_Green\\_hydrogen\\_cost\\_2020.pdf](https://www.irena.org/-/media/Files/IRENA/Agency/Publication/2020/Dec/IRENA_Green_hydrogen_cost_2020.pdf)
- 26 Responsible Minerals Sourcing for the Renewable Energy, Sustainable Futures Institute, 2019  
[https://earthworks.org/assets/uploads/2019/04/MCEC\\_UTS\\_Report\\_lowres-1.pdf](https://earthworks.org/assets/uploads/2019/04/MCEC_UTS_Report_lowres-1.pdf)

## 7 Begrippenlijst

***Belangenconflicten en hoogrisicogebieden***

Gebieden die worden geïdentificeerd door de aanwezigheid van gewapende conflicten, wijdverspreid geweld of andere risico's van schade aan mensen.

***Conflictmineralen***

Dit zijn mineralen die worden gewonnen in een gebied met gewapende conflicten, en illegaal worden verhandeld om het conflict te financieren.

***Kritieke mineralen voor de energietransitie***

Minerale hulpbronnen die essentieel zijn voor de energietransitie, hebben mogelijk geen levensvatbare alternatieven en er kan sprake zijn van een mogelijke verstoring van de levering.

***Mineralen waar specifieke risico's aan zijn verbonden***

Deze omvatten conflictmineralen en kritieke mineralen voor de energietransitie, waaronder zeldzame aardelementen (REE).

***Indirecte Leverancier***

Dit is elk bedrijf dat geen directe leverancier is en waarvan de leveringen noodzakelijk zijn voor het vervaardigen van het product van het bedrijf of voor de levering en het gebruik van de relevante dienst. Denk hierbij aan Tier 2-leveranciers en daarbuiten.

***Partners***

Dit begrip omvat, maar is niet beperkt tot consortiumpartners, joint venture-partners enz. Om alle twijfel weg te nemen, zijn klanten en medewerkers van Vattenfall van dit toepassingsgebied uitgesloten.

***Onderaannemer***

Alle zakelijke relaties die een dienst of activiteit uitvoeren die bijdraagt aan de voltooiing van de bedrijfsactiviteiten.

***Subleveranciers***

Ook indirecte leverancier genoemd.

***Leverancier***

Elke verbintenis die een product, onderdeel van een product of dienst, direct of indirect, aan Vattenfall levert in de context van een zakelijke relatie. Deze worden ook wel directe leveranciers of Tier 1-leveranciers genoemd.

***Waardeketen***

Alle activiteiten, handelingen, zakelijke relaties en investeringsketens van een onderneming en die entiteiten omvat waarmee het bedrijf een directe of indirecte zakelijke relatie heeft, upstream en downstream.

***Vattenfall***

Dit omvat alle groepsmaatschappijen binnen Vattenfall.